



Pak jij jouw kans in Zeeuws-Vlaanderen?

www.onbegrensdzeeuwsvlaanderen.nl   

Jaarverslag 2022
OnbegrensdZeeuwsVlaanderen

April 2023

Inhoudsopgave

Aanleiding	4
Missie, Strategische doelen en doelgroepen.....	4
Doelstelling 1: Acties gericht op het versterken van de grensoverschrijdende arbeidsmarkt.....	4
Doelstelling 2: Grensoverschrijdende kansen zien en benutten op gebied van wonen werken en voorzieningen (aan beide zijden van de grens.)	6
Doelstelling 3: Warm welkom voor nieuwe vestigers op gebied wonen en werken.....	8
Doelstelling 4: Promoten regio als unieke woon- en werkregio bij jongeren en jongvolwassenen.....	10
Activiteitenbegroting 2022.....	11
Personele inzet en projectmanagement.....	15
Juridische entiteit	16
<i>Bijlage 1. Bestuur en deelnemende partijen</i>	<i>16</i>

Aanleiding

OnbegrensdZeeuwsVlaanderen is een platform waarin de drie Zeeuws-Vlaamse gemeenten, bedrijfsleven, kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties samenwerken. We zijn actief sinds 2008. In 2015 hebben we onze missie aangepast en in november 2021 hebben we onze missie, doelstellingen en doelgroepen waar we voor werken verder aangescherpt.

Voortzetting voor komende vijf jaar

De gemeenteraden van de drie Zeeuws-Vlaamse gemeenten hebben op 6 oktober 2022 besloten het netwerk van OnbegrensdZeeuwsVlaanderen voort te zetten.

In dit jaarverslag leggen we verantwoording af over de uitvoering van de activiteiten van het netwerk en de besteding van de hiervoor beschikbaar gestelde middelen.

Missie, Strategische doelen en doelgroepen

Tijdens een interne evaluatiesessie in eind oktober 2021 met het bestuur en de overleggroep van OnbegrensdZeeuwsVlaanderen hebben we onze missie, strategische doelstellingen en de doelgroepen waarvoor we werken verder aangescherpt.

Onze missie is:

Het bevorderen van gezamenlijke activiteiten die Zeeuws-Vlaanderen versterken als unieke woon- en werkregio.

Strategische doelstellingen

Vier strategische doelen, die we gebruiken voor het werkplan 2022 – 2026 zijn:

1. Acties gericht op het versterken van de grensoverschrijdende arbeidsmarkt (voldoende kwaliteit en kwantiteit).
2. Grensoverschrijdende kansen zien en benutten en belemmeringen wegnemen voor wonen, werken en voorzieningen.
3. Bevorderen van activiteiten voor jongvolwassenen om hen te werven of te behouden voor de Zeeuws-Vlaamse arbeidsmarkt.
4. Warm welkom voor mensen die zich hier willen vestigen op het gebied van wonen en werken.

Doelgroepen

De doelgroepen waar we ons voor inzetten zijn:

- Internationale werknemers
- Jongvolwassenen
- Terugkeerders (mensen die een binding met Zeeuws-Vlaanderen hebben, omdat ze hier hebben gewoond of gewerkt).

Doelstelling 1: Acties gericht op het versterken van de grensoverschrijdende arbeidsmarkt

Urgentie is groot bij zowel de internationale bedrijven als bij de lokale bedrijven om voldoende gekwalificeerd personeel te vinden voor de vele vacatures die open staan. We zien dat bedrijven over de grens kijken om personeel te werven. De verwachting is dat deze trend van internationalisering van de arbeidsmarkt zich zal voortzetten de komende jaren binnen Zeeland en Zeeuws-Vlaanderen. Internationals (kenniswerkers én arbeidsmigranten) zijn onmisbaar voor onze arbeidsmarkt.

Expat Center Zeeland

Het [Expat Center Zeeland](#) is op verzoek van het bedrijfsleven en gesteund door de Economic Board en de Provincie, opgestart onder OnbegrensdZeeuwsVlaanderen. Het Center verstrekt aan internationale werknemers en hun werkgevers informatie, geeft advies bij vragen over werken en wonen in Zeeland en helpt werknemers te integreren in Zeeland. Doel is om internationals (zowel kenniswerkers als arbeidsmigranten) warm welkom te heten en daarmee ook het vestigingsklimaat voor internationals in Zeeland te versterken. Voor een uitgebreide toelichting van de werkzaamheden van het Expat Center Zeeland verwijzen we naar de website.

Expat Center werkt Zeeuwsbreed

Eind 2022 is het gelukt van het Expat Center Zeeland een voorziening te maken die Zeeuwsbreed werkt. Dit betekent dat internationale werknemers en de gevestigde bedrijven met internationals gebruik kunnen maken van de diensten van het Expat Center. De Zeeuwse gemeenten Borsele, Goes, Hulst, Middelburg, Schouwen-Duiveland, Sluis, Terneuzen en Vlissingen, Arbeidsmarktregio en de Provincie Zeeland ondersteunen het Expat Center Zeeland.

Aangesloten partners (commerciële dienstverleners)

Het Center wordt steeds beter bekend en het netwerk van aangesloten partners ten behoeve van de commerciële dienstverlening breidt zich uit. In 2022 zijn 23 partners aangesloten.

International Community

De internationale community is een onderdeel van het Expat Center Zeeland en is in 2020 opgezet met een Facebook (open) account voor heel Zeeland (*International Zeeland Newcomers Center*). In dit account is een private groep aangemaakt zodat internationals onder elkaar kunnen netwerken.

Jaarevent 14 mei en Engelstalige website Onbegrensd

Het eerste fysieke jaarevenement voor deze community vond plaats op 14 mei 2022. Het event was een groot succes, met 350 aanwezige internationals met 41 stands van aangesloten partners, educatieve instellingen, citymarketingorganisaties, gemeenten en een groep ondernemers voor de foodmarket. De internationals hebben gericht informatie gekregen over onze regio. OnbegrensdZeeuwsVlaanderen was aanwezig met een stand om uitleg te geven over de mogelijkheden van onze regio. Die dag ging de Engelstalige versie van onze website online. We zetten onze gloednieuwe beurswand op. Ook het gespreksrad dat we hebben ontwikkeld om een gesprek met de internationals aan te knopen, bleek een handig hulpmiddel om een gesprek aan te knopen.



Ons eigen event: LET'S go ONBEGRENSD!

We vinden het belangrijk dat professionals aan beide kanten van de grens elkaar ontmoeten, informatie uitwisselen en leren van elkaar. Dit zijn de bouwstenen van een grenzeloze regio. Op 5 oktober 2022 organiseerden we het event LET'S go ONBEGRENSD bij de Verbeke Foundation in Kemzeke. Samen met De Lerende Euregio Scheldmond (LES) hebben we dit succesvolle event georganiseerd voor 150 Belgische en Nederlandse deelnemers. Onze gasten volgden een programma met 10 workshops, een informatiemarkt en panelgesprek rond de thema's wonen, werken en duurzaamheid.

Voor wie er niet bij was of simpelweg wil nagenieten, is hier [de aftermovie](#) die we maakten te bekijken.



Meet & Greet 28 november bij Campus C03

Op 28 november organiseerde het Expat Center Zeeland in samenwerking met het netwerk

OnbegrensdZeeuwsVlaanderen een ontmoeting tussen de internationals van Zeeuws-Vlaanderen, de burgemeesters van Hulst en Sluis en een wethouder van de gemeente Terneuzen. Bij Campus C03 kregen de 35 aanwezige internationals uitleg over o.a. de ontwikkelingen rond het Expat Center Zeeland, de binnenstad Terneuzen. De ontmoeting werd door alle partijen zeer gewaardeerd.



Taalacademie

Er komen steeds meer internationale werknemers in onze regio werken en wonen. Binnen het netwerk van Onbegrensd is een werkgroep Taalacademie actief. Deze werkgroep onderzoekt de mogelijkheden een Taalacademie op te zetten in Zeeuws-Vlaanderen. Het betreft het aanbieden van een intensieve taaltraining van vier maanden binnen Zeeuws-Vlaanderen op Taalniveau B1. Na dit traject kunnen deelnemers doorstromen naar een functie binnen de zorg en techniek. Bij de taalacademie krijgen deelnemers gedurende vijf dagen per week les. Daarnaast is er ook aandacht voor inburgering, het kennismaken met onze regio, bewoners en cultuur. We zijn gestart met het vormen van een coalitie van bedrijven die willen deelnemen aan dit traject.

Aan de werkgroep Taalacademie nemen deel Cargill, Expat Center Zeeland en het voortgezet onderwijs, Zorgsaam en Tragel en vastgoedontwikkelaars.

Doelstelling 2: Grensoverschrijdende kansen zien en benutten op gebied van wonen werken en voorzieningen (aan beide zijden van de grens.)

In 2022 hebben we focus gelegd op de urgentie een flexibel en ondernemend woonbeleid voor Zeeuws-Vlaanderen te ontwikkelen.

Bijdragen aan ontwikkeling flexibel en ondernemend woonbeleid voor Zeeuws-Vlaanderen

We leveren een bijdrage om met betrokken partijen in gesprek te gaan en te pleiten voor een meer flexibel en dynamisch woonbeleid, dat recht doet aan de economische ontwikkelingen in de regio en wat rekening houdt met grensoverschrijdende demografische ontwikkelingen. We omarmen de visie om als Zeeuws-Vlaanderen te groeien naar 125.000 inwoners. Deze groei is noodzakelijk om brede welvaart te kunnen bieden aan onze bewoners. De economische kracht te kunnen behouden en versterken. Deze groei is ook nodig om te kunnen voorzien in voldoende passend personeel voor vacatures nu en in de toekomst. We kunnen als regio het verschil maken met het beschikbaar hebben van betaalbare en kwalitatieve woningen.

De werkgroep Wonen

Binnen ons netwerk functioneert een werkgroep Wonen, waarin makelaars, ontwikkelaars en medewerkers van Onbegrensdzeeuwsvlaanderen samenwerken. We hebben gesprekken gevoerd met de beleidsmedewerkers en portefeuillehouders Wonen van de drie Zeeuws-Vlaamse gemeenten. We hebben reacties geschreven naar de Provincie Zeeland en een zienswijze ingediend op de regionale woonvisie.

We werken hierin samen met VNO-NCW Zeeland – Brabant en Bouwend Zeeland. Vanwege de krapte op de woningmarkt in onze regio hebben we extra ambities geformuleerd om te kunnen voorzien in voldoende passende woningen voor jongeren, die zich in onze regio willen vestigen, voor internationals en voor personeel dat zich hier gaat vestigen in verband met vele personen die de komende jaren met pensioen gaan.

Aandacht voor jongeren op de woningmarkt

In 2021 hebben we een podcastserie gemaakt gericht op jongeren over het kopen of huren van je eerste huis. Deze podcast genaamd Let's Talk Real Estate hebben we in 2022 via onze website en social media kanalen onder de aandacht van de doelgroep jongeren gebracht. Hierin hebben we samengewerkt met jongerenennetwerk Rootzz.

Doelstelling 3: Warm welkom voor nieuwe vestigers op gebied wonen en werken

Sinds eind 2021 hebben we flinke stappen gezet in onze eigen zichtbaarheid. Daarmee willen we meer in contact komen met onze doelgroep en de interactie vergroten. Onze zichtbaarheid is zowel online als offline flink uitgebreid.

Backoffice van OnbegrensdZeeuwsVlaanderen

Bij de backoffice van OnbegrensdZeeuwsVlaanderen beantwoorden we (telefonische) vragen van mensen die zich in de regio willen vestigen. We geven gericht informatie en verwijzen door naar relevante partijen, waarbij we ons netwerk inzetten. We registreren deze vragen.

Online zichtbaarheid

Informatieve website

OnbegrensdZeeuwsVlaanderen heeft een prachtige informatieve website met alle relevante informatie rond wonen, werken en beleven in de regio. In 2022 hebben we kritisch gekeken naar de inhoud en de rubricering van de informatie en de nodige aanpassingen verricht om de website nog meer aantrekkelijk, overzichtelijk en goed leesbaar te maken. We hebben overleg met relevante partijen zoals de Citymarketing organisaties in Zeeuws-Vlaanderen om af te stemmen en elkaar op de hoogte te houden.

Engelstalige website

We houden onze website actueel en hebben in 2022 een Engelstalige versie van de website gemaakt. Zo is alle informatie ook toegankelijk voor internationals. De website is in 2022 door 20.002 bezoekers bezocht. Dat is meer dan een verdubbeling ten opzichte van 2021. Toen bezochten 9.273 mensen onze website. 47% van de bezoekers komt uit Nederland, gevolgd door Japan (13%), Spanje (8%), Verenigde Staten (6%) en België (6%).

Nieuwsbrieven

We zijn gestart met het versturen van nieuwsbrieven. Gericht op onze doelgroepen en intermediairs. Via de website, social media en tijdens onze events kunnen mensen zich inschrijven voor de nieuwsbrief. Deze verschijnt 4 keer per jaar.

Social media

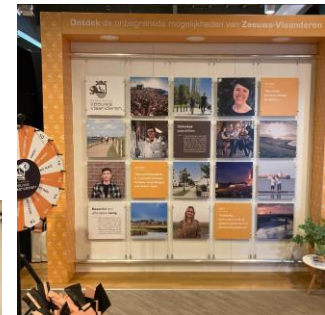
De social media strategie die we in 2021 hebben ontwikkeld, hebben we in 2022 aangescherpt en voortgezet. We zijn actief op Facebook, Instagram en LinkedIn. Onze Facebookpagina had eind 2021 700 volgers. Dat is een stijging van 20%. Het bereik ligt per bericht tussen de 100 en 300 mensen, met enkele uitschieters met een bereik van meer dan 500 of 1.000 mensen.

Eind 2022 waren we ruim een jaar actief op Instagram. Het aantal volgers is gegroeid van 130 (eind 2021) naar 215 eind 2022. In 2023 gaan we dit verder uitbouwen.

Offline zichtbaarheid

Tweetalige beurswand

In 2022 hebben we flinke stappen gezet om nog meer zichtbaar te zijn voor onze doelgroepen. We hebben een nieuwe tweetalige beurswand met losse panelen laten maken. Deze wand is duurzaam, omdat het een verzameling van losse panelen is waar foto's, korte stukjes tekst en quotes op staan. We kunnen de panelen aanpassen aan ons doelpubliek. Dit werkt naar alle tevredenheid.



3 banners voor kleinschalige evenementen

Voor wat meer kleinschalige evenementen hebben we drie kleine banners laten maken.



Engelstalig Gespreksrad

ontspannen manier in gesprek als je met je stand op een beurs staat? Het team van Onbegrensd bedacht het gespreksrad met thema's. Een leuke ijsbreker om met internationals in gesprek te gaan.

Hoe ga je op een

Advertenties

De afgelopen twee jaar hebben we op diverse plaatsen een advertentie geplaatst met onze slogans. De advertentie is onder andere in campinggidsen en de Badkoerier te vinden. Hiermee bereiken we bezoekers die wellicht de overweging hebben zich hier te vestigen.



Ansichtkaart

Tot slot hebben we in 2022 een Ansichtkaart voor Internationals ontwikkeld, die hen naar de website van Onbegrensd wijst. Die geven we mee in bijvoorbeeld een goodiebag bij evenementen. Zo hebben we deze Ansichtkaart bijvoorbeeld uitgedeeld bij het evenement van het Expat Center Zeeland. Eerder hebben we een Ansichtkaart voor Young Professionals ontwikkeld.



Doelstelling 4: Promoten regio als unieke woon- en werkregio bij jongeren en jongvolwassenen.

Onbegrensdzeeuwsvlaanderen werkt samen met jongeren netwerk Rootzz om de doelgroep young professionals te bereiken.

Podcastserie Let's Talk Business

In 2021 hebben we in samenwerking met Rootzz Zeeuws-Vlaanderen en Stichting Zeeuws&Vlaanderen de podcast 'Let's Talk Real Estate' gelanceerd over de uitdagingen voor starters op de woningmarkt en het kopen van een eerste huis. Als vervolg op deze succesvolle podcast, hebben OnbegrensdZeeuwsVlaanderen en Rootzz wederom de handen ineengeslagen en in 2022 een tweede podcastserie gelanceerd: "Let's Talk Business" over werken en ondernemen.



In vijf afleveringen gaat host Isha Dauwe met verschillende experts en young professionals in gesprek over het vinden van een eerste baan. Waar let je op bij het vinden van een baan die perfect bij jou past? Hoe benader je bedrijven? Welke vragen stel je tijdens je eerste functioneringsgesprek? Of wil je graag ondernemer worden? En hoe kan jij je daarop voorbereiden? Er worden verschillende stellingen besproken waar interessante tips en tricks uitkomen. Daarnaast ondersteunen we diverse initiatieven van Rootzz. Uit de evaluatie cijfers blijkt dat de podcast door de doelgroep jongvolwassen en jongeren goed is beluisterd.

Scholierenproject voortgezet onderwijs

In 2022 hebben we het scholierenproject van Rootzz financieel ondersteund. Het scholierenproject houdt in dat jongeren van Rootzz workshop op de scholen voor voortgezet onderwijs verzorgen rond vaardigheden die belangrijk zijn voor participatie op de arbeidsmarkt. Het betreft inzicht in je kwaliteiten, maken van een LinkedIn profiel en jezelf pitchen.

De scholen die hebben meegewerkt zijn het Reynaertcollege, het Zwincollege en het Lodewijk College.



Bijdrage aan Roetsjbaan

In 2022 hebben we een financiële bijdrage toegekend aan het Roetsjbaanevenement, een jaarlijks evenement waarbij studenten en jonge werkzoekers aan een baan of stage worden geholpen. Doel is hen te behouden voor of terug te halen voor de regio. Zeker nu er vele vacatures in diverse sectoren in Zeeuws-Vlaanderen zijn. Jonge werkzoekers ontmoeten lokale bedrijven die op zoek zijn naar talent. 25% van de bij Rootzz aangesloten studenten vinden via dit event een baan in de regio.

Bijdrage aan Learning community

De Learning Community van Rootzz is een (online) platform waar jongeren op allerlei manieren kunnen leren. Er worden fysieke colleges gegeven, maar er is ook online informatie. De podcastserie over de woningmarkt is een voorbeeld van de Learning Community. Soortgelijke producten rond andere thema's willen we samen met Rootzz ontwikkelen, die relevant zijn voor jongeren.

Activiteitenbegroting 2022

Hieronder presenteren we de raming en de werkelijke uitgaven en inkomsten in 2022. Ook geven we een toelichting op de verschillen ten opzichte van de raming.

Uitgaven 2022

Nr	Overzicht Uitgaven	Geraamde Uitgaven 2022	Werkelijke Uitgaven 2022
1.	Website, social media	7.500	3.274
2.	Regiopromotie, campagnes, advertenties (on- en offline)	25.000	20.380
3.	Extra Inzet projectsecretaris		11.033
4.	Kosten backoffice (inhuur ZZP-er)	25.000	26.096
5.	Onderzoek	10.000	8.800
6.	Scholierproject Rootzz	5.000	5.000
7.	Ambassadeursschap middelbare Scholieren	1.500	1.500
8.	Bijdrage Roetsjbaanevent	4.500	4.500
9.	Activiteiten Jongeren/Wonen/ Learning Community	5.000	5.000
10.	Werkgroep Wonen	1.500	623
11.	Werkgroep Taalacademie	8.000	0
12.	Activiteiten t.b.v. uitvoering Regiovisie	8.000	0
13.	Event Let's Meet & Greet t.b.v. International Community		2.786
14.	Event Let's Go Onbegrensd		10.151
15	PM	7.328	79
	Totaal Onbegrensd	118.328	99.223

16.	Loonkosten Expat Center Zeeland	42.000	33.763
17.	Event International Community	12.000	19.410
	<i>Totaal Expat Center Zeeland</i>	54.000	53.173
	Totaal Onbegrensd inclusief Expat Center Zeeland	172.328	152.396

Inkomsten 2022

Nr.	Overzicht inkomsten 2022	Geraamde inkomsten 2022	Werkelijke Inkomsten 2022
	<i>Bijdrage gemeenten</i>		
1.	Gemeente Hulst bijdrage t.b.v. de uren	18.750	18.750
2.	Gemeente Hulst bijdrage tbv activiteiten	19.000	19.000
3.	Gemeente Sluis inzet uren in natura a 19.000		
4.	Gemeente Sluis bijdrage tbv activiteiten	19.000	19.000
5.	Gemeente Terneuzen inzet uren in natura a 38000		
6.	Gemeente Terneuzen bijdrage tbv activiteiten	38.000	38.000
	Totale bijdrage gemeenten	94.750	94.750
	<i>Bijdrage bedrijfsleven</i>		
7.	Gezamenlijke woningbouwcorporaties	15.000	15.000
8.	Rabobank	15.000	15.000
	Totale bijdrage bedrijfsleven	30.000	30.000
		124.750	124.750

9.	Bijdrage aangesloten partners Expat Center Zeeland		13.315
	SUBTOTALE INKOMSTEN	124.750	138.065
	Vooruitontvangen inkomsten	47.578	
10.	Bijdragen partners Expat Center Zeeland tbv International Community (2021 waarin geen activiteiten plaatsvonden)	11.438	
11.	Vooruitgeschoven post op de begroting	36.140	14.473
	TOTALE INKOMSTEN	172.328	152.538

Bijdragen

De kosten worden vergoed door het bedrijfsleven en de drie Zeeuws-Vlaamse gemeenten gezamenlijk. Hierbij worden zowel de uren als de directe kosten onderling gedeeld en verrekend. De onderlinge verdeelsleutel van de gemeenten ziet er als volgt uit: Terneuzen 50%, Hulst 25% en Sluis 25%. In natura (mens- en denkkracht, promotiemiddelen, gebruik locaties etc.) wordt door alle partijen de nodige bijdragen geleverd.

Toelichting verschillen uitgaven ten opzichte van de raming

Kosten backoffice

Ook in 2022 is de backoffice op flexibele wijze vormgegeven door een inhuurconstructie. Dit functioneert naar alle tevredenheid.

Extra inzet projectsecretaris

In de zomer van 2022 hebben de gemeenteraden van OnbegrensdZeeuwsVlaanderen het netwerk van OnbegrensdZeeuwsVlaanderen geëvalueerd en besloten het netwerk voor de komende vijf jaar voort te zetten. Het bestuur van OnbegrensdZeeuwsVlaanderen heeft de drie gemeenteraden geadviseerd om het aantal uren voor de projectsecretaris van 12 uur naar 18 uur uit te breiden. In 2022 bleek 12 uur voor het vervullen van de rol van projectsecretaris te krap.

De gemeenteraden hebben dit advies overgenomen. De gemeente Terneuzen die het salaris van de projectsecretaris vergoed, heeft beslist om de uitbreiding naar 18 uur in januari 2023 te laten ingaan. Dit betekende in de praktijk dat de projectsecretaris extra uren maakte om de rol van aanjager goed te kunnen invullen. Volgens afspraak zijn extra uren gedeclareerd in 2022. In 2023 verdwijnt deze post.

Vaste aanstelling voor 18 uur.

Met de uitbreiding van uren vanaf 11 januari 2023 naar 18 uur en een vaste aanstelling is het declareren een eenmalige actie in 2022.

Loonkosten Expat Center Zeeland

De loonkosten van de adviseur van het Expat Center Zeeland zijn in het eerste en tweede kwartaal van 2022 betaald door OnbegrensdZeeuwsVlaanderen gekomen. Het derde en vierde kwartaal zijn voor rekening van de arbeidsmarktregio gekomen. Daar is begin 2022 een afspraak over gemaakt. De loonkosten voor 2022 vielen lager uit dan geraamd, in verband met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van de adviseur, waardoor een aantal werkgeverspremies niet meer ingehouden worden. Daardoor zijn de loonkosten lager.

Event International Community

Dit event hebben we betaald vanuit de bijdragen van de externe partners voor 2022. Daarnaast heeft Onbegrensd een promotiewand ontwikkeld voor dit event.

Toelichting verschillen inkomsten ten opzichte van de raming

Vooruitontvangen inkomsten

In 2021 hebben we vanwege Covid geen fysieke activiteit voor de aangesloten partners van het Expat Center Zeeland en de International Community kunnen organiseren. In 2022 zijn deze middelen ook niet ingezet. Het Expat Center valt vanaf 2023 onder de Arbeidsmarktregio. We hebben deze middelen in 2023 naar de Arbeidsmarktregio overgemaakt om in te zetten voor de International Community.

Personele inzet en projectmanagement

Vanuit de deelnemende organisaties zijn mensen en middelen ingezet voor de uitvoering van de activiteiten. De deelnemende organisaties maken hun medewerkers hiervoor vrij binnen hun dagelijkse takenpakket. Verder wordt de deskundigheid erbij betrokken die nodig is, zoveel mogelijk vanuit de deelnemende partners. Afhankelijk van het soort activiteiten wisselt dat.

De vaste taken (coördinatie, bestuurlijk secretariaat, financiële administratie, aansturen van de binnen onbegrensd functionerende werkgroepen, organisatie van (netwerk)activiteiten, communicatie en websitebeheer en ontwikkeling) voeren we uit met een klein team. De persoonlijke begeleiding en advisering van potentiële Zeeuws-Vlamingen en het onderhouden van contacten (incl. registratie, monitoren en informatie-uitwisseling) is in handen van de backoffice. Deze backoffice wordt op flexibele basis ingevuld door een projectmedewerker die gemiddeld 8 – 12 uur per week beschikbaar is voor Onbegrensd. Daarnaast is er een adviseur communicatie vanuit de gemeente Sluis die 8 uur per week actief is voor Onbegrensd. De backoffice beantwoordt vragen via de email en de telefoon en houdt contact met potentiële Zeeuws-Vlamingen.

Juridische entiteit

De gemeente Terneuzen voert de administratie en handelt als juridische entiteit voor OnbegrensdZeeuwsVlaanderen en voor het Expat Center Zeeland.

Bijlage 1. Bestuur en deelnemende partijen

1. Samenstelling bestuur- en overleggroep OnbegrensdZeeuwsVlaanderen 2023

Bestuur

Ilona Jense-van Haarst	Burgemeester Gemeente Hulst (vanaf oktober 2022)
Jan-Frans Mulder	Burgemeester Gemeente Hulst (tot oktober 2022)
Erik van Merrienboer	Burgemeester Gemeente Terneuzen
Marga Vermue	Burgemeester Gemeente Sluis
Jurgen Pijcke	Directeur - bestuurder Woonstichting Hulst
Johan de Winter	Directeur Rabobank Zeeuws-Vlaanderen (tot september 2022)
Caro DeHulsters	Directeur Particulier Rabobank (vanaf september 2022)
Ellen van Troost	Projectsecretaris OnbegrensdZeeuwsVlaanderen

Overleggroep

Nathalie de Schepper	Communicatieadviseur OnbegrensdZeeuwsVlaanderen
Sarie Steenberg	Projectmedewerker OnbegrensdZeeuwsVlaanderen
Corina Stoffels	Raad van advies Cargill/Rootzz
Eelko Vooijs	Hoofd bedrijfsbureau Zorgsaam
Gino van Driessche	Directeur AM Wonen
Gorik Hageman	Onderwijsambassadeur Lesgeven in Zeeland
Guus Bannenberg	Directeur Tragel
Inge Abbeel	Beleidsmedewerker Gemeente Hulst
Jeroen Koppert	Strategisch adviseur Gemeente Sluis
Kees de Regt	Woonexpert
Marieke de Bruijkere	Voorzitter Rootzz
Michelle de Rijcke	Beleidsmedewerker Scalda
Paul Saman	Stichting Zeeuws & Vlaanderen
Philippe Muylle	Woonexpert
Ralph van Dijk	Directeur - bestuurder Woongoed Zeeuws-Vlaanderen
Ronald de Back	Coördinator WSP Zeeuws Vlaanderen
Rianne Vons	Directeur Kinderopvang Zeeuws-Vlaanderen
Tom de Caluwé	Directeur Aannemersbedrijf Van der Poel

Samenstelling werkgroepen OnbegrensdZeeuwsVlaanderen

Binnen het netwerk OnbegrensdZeeuwsVlaanderen functioneren twee werkgroepen. Hieronder staan de namen van de deelnemers en de organisaties waar ze werkzaam zijn.

Werkgroep Wonen

- *Kees de Regt (voorzitter)*
- Gino van Driessche (Directie projectontwikkelaar AM Zeeland)
- Tom de Caluwe (Directie aannemersbedrijf Van der Poel)
- Paul Saman (namens Stichting Zeeuws&Vlaanderen)
- Pol van de Vijver (Vastgoedontwikkelaar Circle Projects Consultancy)
- Ivo Mattheeuws (Vastgoedontwikkelaar Kennedy West)

Werkgroep Taalacademie

- *Guus Bannenberg (directie Tragel, voorzitter)*
- Lian Heller (Adviseur Expat Center Zeeland)
- Erik van Merrienboer (Burgemeester gemeente Terneuzen)
- Kees de Regt (Ontwikkelaar)
- Corina Stoffels (Cargill)
- Eelko Vooijs (Zorgzaam)
- Jean-Paul Leenknecht (Directie Campus C03)